

رسالة من مدير مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية

السيد غسان كسابرة

في هذا العدد

- ١ رسالة من مدير مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية السيد غسان كسابرة
- ٢ البنك الدولي يعلن عن دعمه للمرحلة الثالثة من مشروع المؤسسات الأهلية الفلسطينية بقيمة ١٠ ملايين دولار امريكي
- ٣ الاجتماع السنوي الاول للجمعية العمومية وانتخاب اول مجلس ادارة للمركز
- ٣ كلمة رئيس مجلس الادارة - السيد زاهي خوري
- ٤ لقاء مع نائب مدير الوكالة الفرنسية للتنمية السيد جيرالد فيلمان
- ٦ مركز تطوير يعلن عن توفر فرص تمويل للمؤسسات الأهلية الفلسطينية
- ٧ مركز تطوير يشارك في ورشة العمل التي نظمتها البنك الدولي لدول الشرق الاوسط وشمال افريقيا
- ٧ مركز تطوير يعقد دورة تدريبية لموظفيه لتعريفهم على نظام مراقبة وتقييم المعلومات للمركز
- ٧ فترة مفعمة بالاحداث والنشاطات لمركز تطوير
- ٨ استعداد مركز تطوير للمستقبل من خلال التركيز على الاستمرارية



يسعدني أن أقدم لكم النشرة الاولى الصادرة عن مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية (مركز تطوير). ونحن فخورون جدا بان نكون جزءا متواضعا من هذه البداية الجديدة.

لقد تم تفعيل مركز تطوير رسميا خلال شهر كانون ثان ٢٠٠٦، وذلك بعد ان حل مركز تطوير محل تجمع مؤسسة التعاون الذي نفذ المرحلتين الاولى والثانية من مشروع المؤسسات الأهلية الفلسطينية. لقد حظي المركز بسمعة طيبة وارث متين من مشروع المؤسسات الأهلية الفلسطينية، واكتسب ثقة ومصداقية الدول المانحة مما دفع البنك الدولي للمرة الثالثة الى دعم المركز بقيمة ١٠ ملايين دولار امريكي، والوكالة الفرنسية للتنمية بدعم مرحلة ثانية من مشروع الطورائ لخلق فرص عمل في قطاع غزة والضفة الغربية بقيمة ٦ ملايين يورو.

بناء على قرار مجلس اشراف المشروع الذي اتخذه في العام ٢٠٠٥، تم تسجيل مركز تطوير في شهر آذار ٢٠٠٦. وقام المركز خلال شهر حزيران ٢٠٠٦ بعقد عدة جلسات تشاورية حضرها اكثر من ٢٥٠ مشارك يمثلون قطاعات مختلفة: قطاع المؤسسات الأهلية المحلية والدولية، القطاع العام، الجامعات، القطاع الخاص، والبلديات والمجالس المحلية استمع خلالها الى آراء وتوصيات المشاركين في إنشاء هذا المركز وتأكيد هذا الاحتياج.

الان بدأت تتبلور رؤية المركز وتبدو اكثر وضوحا، ونحن متفائلون جدا بما حققناه حتى يومنا هذا. والفضل يعود الى أصدقائنا الذين دعموا انشاء المركز، والى طاقمنا المهني والمثابر، والى مجلس ادارتنا الحكيم الذي يرفع بكل فخر اسمنا وسمعتنا عاليا.

ان مركز تطوير يُعنى بتقديم المساعدات لشعبنا الفلسطيني ليتمكن من الانضمام الى مجتمعات الحرية والسلام والإخاء مع الأمم الأخرى، وخلق مجتمع مدني أكثر ديمقراطية قائم على المساواة السياسية واحترام حقوق الانسان وسيادة القانون. ومن شأن هذه الاهداف ان تسهم في ازدهار وطن فلسطيني ينعم بالحرية والامن والسلام والعيش الكريم.

المكتب الرئيسي - القدس
عمارة الفتياي - ضاحية البريد
صندوق بريد: ٢١٧٣، رام الله - فلسطين
هاتف: ٥-٧٧٧١-٢٣٤ ٩٧٢
فاكس: ٩٧٢ ٢٣٤ ٧٧٧١

مكتب غزة
عمارة معتز الصوراني - شارع الرمال - غزة
هاتف: ٨٢٨٢ ٨٩٩٩ ٩٧٢
فاكس: ٩٧٢ ٨٢٨٤ ٩٩٢١

www.ndc.ps
Email: info@ndc.ps

استكمالاً للنجاحات التي حققتها المرحلتان الأولى والثانية من مشروع المؤسسات الأهلية الفلسطينية

البنك الدولي يعلن عن دعمه للمرحلة الثالثة من مشروع المؤسسات الأهلية الفلسطينية بقيمة ١٠ ملايين دولار أمريكي



الرئيس محمود عباس والى يمينه الدكتور عطا الله كتاب مدير مؤسسة التعاون والى يساره السيد خوان دعبوب مندوب البنك الدولي أثناء التوقيع على منحة البنك الدولي مركز (تطوير) بقيمة عشرة ملايين دولار.

مؤسسة التعاون، المؤسسة الام، التي قامت بتوقيع اتفاقية التمويل مع البنك الدولي وفوضت إدارة وتنفيذ المرحلة الثالثة لمركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية.

لقد تم تفعيل المرحلة الثالثة من مشروع المؤسسات الأهلية الفلسطينية بتاريخ ٢٧/٢/٢٠٠٧ بعد الانتهاء من جميع المتطلبات العملية والاجرائية. واليوم، نعتقد ان هذا المشروع هو انجاز مهم لمركز تطوير من قبل شركائنا في البنك الدولي. ونحن فخورون جدا بهذا الالتزام من البنك الدولي، ونتطلع قدما الى استمرار هذه الشراكة والتعاون.

ب بتاريخ ٥/٢/٢٠٠٧ أعلن البنك الدولي رسمياً عن انطلاق المرحلة الثالثة من مشروع المؤسسات الأهلية الفلسطينية الذي سينفذه مركز تطوير المؤسسات الأهلية الفلسطينية خلال الاعوام ٢٠٠٧ - ٢٠١٠. وبلغت قيمة التزام البنك الدولي للمرحلة الثالثة ١٠ ملايين دولار أمريكي مخصصة لإنشاء ودعم مركز تطوير وتنفيذ المرحلة الثالثة من مشروع المؤسسات الأهلية الفلسطينية، أحد مشروعات المركز الأساسية خلال الثلاث سنوات القادمة. وبتاريخ ٩/٢/٢٠٠٧ تم توقيع اتفاقية تنفيذ المنحة بين البنك الدولي ومؤسسة التعاون كما تم توقيع اتفاقية المشروع بين البنك الدولي ومركز تطوير. ونود أن نوجه شكرنا الى

الاجتماع السنوي الأول للجمعية العمومية وانتخاب أول مجلس إدارة للمركز

- ٤ . الدكتور سليمان الخليل ، اميناً للسر
- ٥ . السيد درويش ابو شرخ ، عضواً
- ٦ . السيد فهمي الشالدة ، عضواً
- ٧ . السيد محمد منذر الرئيس ، عضواً
- ٨ . السيدة نهلة العسلي ، عضواً
- ٩ . الدكتور علام جرار ، عضواً
- ١٠ . الدكتور عطا الله كتاب ، عضواً
- ١١ . السيد سفيان مشعشع ، عضواً
- ١٢ . السيدة راوية الشوا ، عضواً
- ١٣ . السيد هشام قدومي ، عضواً
- الدكتور اسماعيل الزبري ، عضو شرف

ويتطلع مجلس الادارة الى تقديم المساعدة ومساندة الطاقم
الاداري في تطوير عمل المركز .

عقدت الجمعية العمومية لمركز تطوير اجتماعها
السنوي الاول بتاريخ ٢٩ / ٣ / ٢٠٠٧ ، وتم خلال
الاجتماع انتخاب أول مجلس إدارة للمركز يضم
١٣ عضواً ، سيخدمون لفترة سنتين متتاليتين . حصلت الهيئة
المؤسسة للمركز على مناصب الجمعية العمومية ومجلس
الادارة منذ تأسيس المركز .

الاعضاء المنتخبون:

- ١ . السيد زاهي خوري ، رئيساً لمجلس الادارة
- ٢ . السيد عبد الكريم عاشور ، نائباً لرئيس المجلس
- ٣ . الدكتور محمد شديد ، أميناً للصندوق

كلمة رئيس مجلس الادارة – السيد زاهي خوري



يسعدني من خلال هذه النشرة
تعريفكم على عمل مركز تطوير .
إننا في المركز نؤمن بأنه يمكن لنا أن نساهم
في تعزيز معايير الشفافية والمهنية وتقديم
العون للقطاعات والشرائح الأكثر تهميشاً
في المجتمع الفلسطيني .

اننا نؤمن بمبدأ الشراكة مع الجميع ، بدءاً
من علاقاتنا مع شركائنا وداعمينا ووصولاً
الى المستفيدين . نأمل أن نزيد من وعيكم

ومعرفتكم بنا وبما نقوم به من عمل حيث أنه يستند أولاً وآخراً إلى مساعدة
الفلسطينيين الأكثر تضرراً . كما نأمل من خلال معرفتكم لنا ان تشاركونا في
عملنا ، وأود أن أرحب بكم وأقول لكم « أهلاً وسهلاً » في مركز تطوير .

« الاماس يصنع تحت الضغط
وفي فلسطين عندنا منجم الماس
لان الضغط هائل »

السيد زاهي خوري -
رئيس مجلس الإدارة

لقاء مع نائب مدير الوكالة الفرنسية للتنمية السيد جيرالد فيلمان

الوكالة الفرنسية للتنمية تدعم مرحلة ثانية من مشروع خلق فرص عمل في الضفة الغربية وقطاع غزة



« و كنا فخورين جدا من المخرجات والنجاحات التي حققها التجمع من خلال تنفيذ المرحلة الاولى »
نائب مدير الوكالة الفرنسية للتنمية،
السيد جيرالد فيلمان



السيد فيليب لوكرينيه مدير الوكالة الفرنسية للتنمية والى يمينه السيد جيرالد فيلمان نائب المدير .

س

س: منذ متى تعمل الوكالة الفرنسية في فلسطين؟

ج: منذ العام ١٩٩٨ حين افتتحنا اول مكتب لنا في القدس

س: ما هو دور الوكالة في فلسطين؟

ج: نحن ندعم مشاريع تطويرية متعددة في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة، حيث ندعم القطاعات التالية: الماء والتنقية، والكهرباء، والتعليم، وتطوير البلديات، والقطاع الاهلي (مشاريع خلق فرص عمل). وقد بدانا حديثا باستهداف قطاع الصحة واول مشروع لنا في هذا القطاع هو ترميم عيادات صحة عقلية .

س: ما هي الاستراتيجية المستقبلية للوكالة في فلسطين؟

ج: ان ندعم مشاريع ذات استمرارية وتعزز بناء القدرات بالشراكة مع الشركاء الفلسطينيين. تخصص للوكالة الفرنسية ميزانية معتمدة تتراوح بين ١٠ و ١٢ مليون يورو سنويا .

س: من هم شركاء الوكالة الفلسطينيين؟

ج: وزارات السلطة الفلسطينية المختلفة وعلى رأسها وزارة التخطيط والصحة، والتعليم، سلطة المياه وسلطة الطاقة والمصادر الطبيعية، وصندوق تطوير البلديات، وبكدار، ومؤسسة التعاون، ومركز تطوير المؤسسات الاهلية الفلسطينية. وايضا نفذ عملنا بالتنسيق مع الجهات المانحة التالية: البنك الدولي، والاتحاد الاوروبي، والتعاون الايطالي والالمانى .

س: ما هي المعايير التي تستخدمها الوكالة لاختيار شركائها؟

ج: نعتمد في معاييرنا على الكفاءة، والشفافية، والخبرة، والاستقلالية، والسمعة الحسنة، والسجل التراكمي، ووجود انظمة محاسبة متينة ومعتمدة .

س: لماذا اخترتم تجمع مؤسسة التعاون لتنفيذ المرحلة الاولى

من مشروع الطوارئ في قطاع غزة؟

ج: لقد حقق تجمع مؤسسة التعاون جميع متطلباتنا ومعايير اختيارنا لتنفيذ مشاريع القطاع الاهلي . كما ان لديه خبرة

ومثال على ذلك، المرحلة الاولى التي نفذها تجمع مؤسسة التعاون الذي دعم ٤٣ مشروعا تم اقتراحهم من قبل المؤسسات الاهلية المحلية خلال سنتين.

س: ما هي النجاحات التي حققتها الوكالة من خلال تنفيذ مشروعات الطوارئ في غزة؟

ج: النجاح الرئيسي هو انشاء بنية تحتية متينة ساعدت على تحسين الظروف المعيشية للشعب الفلسطيني في غزة. بالاضافة الى المراكز والمباني التي تم بناؤها وهي الان تعمل وتقدم خدمات نوعية للمجتمع. وايضا استطعنا ان نخلق فرص عمل قصيرة المدى ادت الى مساعدة مئات العائلات الفلسطينية في قطاع غزة ماديا، وتحسين ظروفهم المعيشية الصعبة.

س: ما راىكم في التحول من تجمع مؤسسة التعاون الى مركز تطوير المؤسسات الاهلية الفلسطينية؟

ج: اننا نشجع فكرة بناء مركز مستقل مثل مركز تطوير المؤسسات الاهلية الفلسطينية وندعمها، ونحن لا نشعر بالفرق الكبير بين الاثنين لكون الطاقم التنفيذي والمبنى والانظمة هي نفسها وتم تحويلها من تجمع مؤسسة التعاون الى مركز تطوير المؤسسات الاهلية الفلسطينية. ومركز تطوير بالنسبة لنا هو حلقة وصل ووسيلة للتعامل رسميا مع المؤسسات الاهلية المحلية لتنفيذ مشروعاتنا.

س: ما الذي شجع الوكالة الفرنسية على دعم مرحلة ثانية من مشروع الطوارئ؟

ج: النجاحات التي حققتها المرحلة الاولى والحاجة المستمرة لتنفيذ المزيد من هذه المشاريع في فلسطين.

س: ما هي توقعاتكم من تنفيذ المرحلة الثانية؟

ج: نحن كلنا ثقة بان المرحلة الثانية ستكون قصة نجاح اخرى.

نحن نشكر لكم وقتكم لمشاركتنا في ما تفعلون وتدعمون من مشروعات في فلسطين، وللحديث معكم عن علاقتنا التعاونية والمشاركة.



ترميم وتطوير جمعية البيت الفلسطيني في غزة، احدى مشروعات الوكالة الفرنسية للتنمية

طويلة في تنفيذ مشروعات صغيرة في مناطق مختلفة من فلسطين بالتعاون مع مؤسسات اهلية فلسطينية متعددة.

س: كيف تقيمون عملكم مع تجمع مؤسسة التعاون خلال تنفيذ المرحلة الاول من مشروع الطوارئ في غزة؟

ج: يوجد لدينا مقياس للتقييم من أ (ممتاز) الى د (سيء). وقد حصل تجمع مؤسسة التعاون على درجة أ (ممتاز) وكنا فخورين جدا من بالمرجات والنجاحات التي حققتها التجمع من خلال تنفيذ المرحلة الاولى. لهذا اخترنا ايضا مركز تطوير، وريث التجمع لتنفيذ المرحلة الثانية.

س: ما هي التحديات التي واجهتها الوكالة في تنفيذ مشروع الطوارئ في غزة؟

ج: التحدي الاول كان خلق فرص عمل تساهم في الاستمرارية المالية للشعب الفلسطيني في قطاع غزة. اما التحدي الثاني فهو بناء مرافق ذات استمرارية وتغطي الاحتياجات الاساسية للشعب الفلسطيني. حيث من الضروري ان نستخدم المصادر المحلية والمقاولين والعمال المحليين لتنفيذ هذه الاعمال لضخ الاموال في الاقتصاد الفلسطيني ودعمه. وبالرغم من الصعوبات التي واجهت الوكالة على الارض، فانها استطاعت انفاق ما قيمته ١١,٥ مليون يورو على مشاريع الطوارئ في قطاع غزة.

مركز تطوير يعلن عن توفر فرص تمويل للمؤسسات الأهلية الفلسطينية

أعلن مركز تطوير في الفترة الاخيرة للمؤسسات الأهلية الفلسطينية عن توفر فرص تمويل لمشروعات ضمن برامج المنح المختلفة. والمنح المعلنة هي:

١. منح التمكين
٢. منح الشراكة
٣. منح الخدمات الصحية التخصصية
٤. منح مشروعات الطوارئ
٥. منح شراكة المؤسسات الأهلية والبلديات

اما بالنسبة الى منح الخدمات الصحية المتخصصة فقد تم استلام ٢٧ طلبا. حيث تم تخصيص هذه المنح للمؤسسات الأهلية التي تدير مستشفيات وتقديم خدمات صحية متخصصة ومكاملة للخدمات المتوفرة لدى القطاع الصحي العام. وتم خلال شهر تموز ٢٠٠٧ الموافقة على ٨ منح بقيمة اجمالية ١,٦٠٠,٠٠٠ دولار للمؤسسات التالية:

الضفة الغربية

١. جمعية أصدقاء المريض الخيرية - مستشفى الأمل، جنين
٢. كاريتاس بيت لحم مستشفى الأطفال، بيت لحم
٣. المستشفى الانجيلي العربي، نابلس
٤. مستشفى جمعية المقاصد الخيرية الاسلامية، القدس
٥. مستشفى جمعية الهلال الأحمر الفلسطيني، القدس

قطاع غزة

١. جمعية الخدمة العامة
 ٢. مستشفى الوفاء للتأهيل الطبي
 ٣. اتحاد لجان العمل الصحي
- كما أعلن مركز تطوير بتاريخ ٣٠/٧/٢٠٠٧ عن وجود امكانية تمويل مشروعات خلق فرص عمل ضمن برنامج منح الطوارئ، حيث توجه المركز الى المؤسسات الأهلية الفلسطينية في الضفة الغربية وقطاع غزة لتقديم مقترحات مشروعات حسب المعايير المطلوبة والممولة من الوكالة الفرنسية للتنمية بقيمة ٦ ملايين يورو (٦,٧ مليون دولار). وتأتي هذه المشروعات استجابة للأزمة الاقتصادية الحالية وتلبية للاحتياجات المتغيرة وتستهدف الأسر الأكثر فقرا لتوفير فرص عمل مؤقتة، وتهدف الى بناء أو إعادة تأهيل مباني تابعة للمؤسسات الأهلية التي تخدم المصلحة العامة.

اما بالنسبة لمنح شراكة المؤسسات الأهلية والبلديات، فقد تم بتاريخ ١٢/٧/٢٠٠٧ الاعلان عن تقديم مقترحات مشروعات ضمن هذا البرنامج. وتستهدف هذه المنح أكثر المحافظات فقرا في الضفة الغربية وقطاع غزة، وتشجع الشراكة ما بين البلديات والمؤسسات الأهلية المحلية لتحسين الخدمات وتنفيذ النشاطات المشتركة التي تلمبي الاحتياجات المجتمعية في مجالات التعليم المبكر، وتعليم الكبار، والتدريب المهني، وتنمية الشباب، والنشاطات البيئية وغيرها.

كانت الاستجابة لفرص التمويل المتاحة للثلاث منح الأولى مميزة، حيث تم استلام ٣٦٧ مقترحا، منها ٣١٠ مقترحات من المؤسسات الأهلية لمنح التمكين. وتدعم هذه المنح المؤسسات الأهلية ذات الخبرة في تقديم خدمات اجتماعية خلاقية، يجب ان تكون البرامج المصممة قائمة على الاحتياجات الاساسية للمجتمع والتي يتم تحديدها بالمشاركة. وبسبب الاحتياجات المتزايدة للخدمات المجتمعية لشعبنا الفلسطيني في يومنا هذا وعلى مستوى جميع القطاعات الفلسطينية، كان هذا الكم الهائل من الاستجابة الى مقترحات المشروعات متوقعا. ويتوقع مركز تطوير أن يمنح ١٥ منحة للمؤسسات الأهلية في الضفة الغربية وقطاع غزة بقيمة لا تتجاوز ١٥٠,٠٠٠ دولار للمنحة الواحدة، وتتراوح فترة التنفيذ بين ١٨ و ٢٤ شهرا.

وقد استلم مركز تطوير ٣٠ طلب تأهيل لمنح الشراكة من مؤسسات أهلية ذات خبرة. صُممت هذه المنح لإنشاء شراكات بين المؤسسات الأهلية الصغيرة ذات الخبرة المتواضعة (خبرة سنتين) ومؤسسات أهلية لها خبرة طويلة وتعمل على مستوى الوطن (على الأقل خبرة ٨ سنوات). ستمكن هذه المنح المؤسسات الشريكة من تحسين نوعية الخدمات وفعاليتها، وتحسين فرص التمويل لدى المؤسسات الشريكة واكتساب الخبرة من المؤسسة الرائدة في مجالات مختلفة كإدارة المشروعات وتصميم البرامج. يتوقع مركز تطوير ان يقدم ٦ منح بقيمة لا تتجاوز ٤٠٠,٠٠٠ دولار لكل مشروع ولمدة ٢٤ شهرا.



السيد غسان كسابرة الثاني جالسا الى اليمين والى يساره السيد خالد الخطيب

شارك مدير مركز تطوير السيد غسان كسابرة ومدير وحدة برامج المنح، السيد خالد الخطيب في ورشة العمل التي عقدها البنك الدولي في القاهرة بتاريخ ٢٢-٢٣ ايار ٢٠٠٧ تحت عنوان «التنمية المجتمعية لاقليمي الشرق الاوسط وشمال افريقيا». حيث قام السيد غسان بعرض المرحلة الثالثة من مشروع المؤسسات الاهلية الفلسطينية وتعريفه ومناقشة اهم مكوناته. وقام بمراجعة التزام البنك الدولي تجاه هذا المشروع ومدته. حيث كان الهدف الرئيس من هذه الورشة هو توفير ملتقى لتبادل المعرفة والخبرة عن مشروعات التنمية المجتمعية ما بين اقليمي الشرق الاوسط وشمال افريقيا وموظفي البنك الدولي.

مركز تطوير يعقد دورة تدريبية لموظفيه لتعريفهم على نظام مراقبة وتقييم المعلومات للمركز

ولنشر التوعية عن نظام الادارة بالنتائج (Results-based management) ولمساعدتهم على كسب المهارات المؤسساتية وتطبيق الاليات والادوات بطريقة سهلة، والاتفاق على مصطلحات رئيسية وعناصر المكونات الثابتة لنظام التقييم والمراقبة، ولانشاء ادوات التقييم بالمشاركة للمركز، واخيرا لاختار توصيات المشاركين بعين الاعتبار وللخروج بالتقرير الاولي للنظام. نحن في مركز تطوير نعتقد ان هذا التدريب هو مثابة خطوة مثمرة نحو تطوير نظام تقييم ومراقبة للمعلومات ذي اساسات قوية. وسوف يقوم مركز تطوير بتوصيل ومشاركة هذا النظام مع جميع شركائه من المؤسسات الاهلية الفلسطينية وشرح التطبيقات الضرورية التي تلبي احتياجاتهم الفردية.

عقد مركز تطوير المؤسسات الاهلية الفلسطينية بتاريخ ٢-٣ أيار ٢٠٠٧ دورة تدريبية لموظفيه في مدينة رام الله لتعريفهم على نظام المراقبة والتقييم الذي تم تطويره حديثا. لهذا الهدف تم تعيين المستشارة السيدة Annick Lachance الخبيرة في تطوير وتصميم أنظمة مماثلة للقيام بهذه المهمة.

خلال الدورة التدريبية قامت الخبيرة Lachance بعرض اهداف وغايات واهم مكونات نظام تقييم ومراقبة معلومات مركز تطوير وناقشت المكونات الرئيسية لهذا النظام. يهدف هذا النظام الجديد الى مساعدة الموظفين على اكتساب رؤية موحدة عن طبيعة الآليات والادوات المؤسساتية للمركز

فترة مفعمة بالاحداث والنشاطات لمركز تطوير

مع الانتهاء من تصميم المركز وانشائه وبناء اساسات عملنا، نحن الان مشغولون باعداد افضل ما نقوم به من تصميم وادارة المنح التي ستسهم في مساعدة القطاعات المحتاجة والمهمشة في فلسطين. ومنذ ان بدأنا عملنا في هذا المجال سنة ١٩٩٧ تمكنا من انفاق اكثر من ٥٠ مليون دولار على ٥٠٠ مؤسسة اهلية في فلسطين.

الترويج للحكم الصالح لدى القطاع الاهلي عن طريق تطبيق مدونة السلوك

تعتبر مدونة السلوك احدى البرامج الرئيسية لوحدة التطوير القطاعي. حيث قام مركز تطوير بالتنسيق مع اربع من شبكات المؤسسات الاهلية الفلسطينية الريادية للتحضير لتطبيق مدونة السلوك للمؤسسات الاهلية الفلسطينية والذي سيسهم في توجيه عمل القطاع الاهلي. حيث تساعد مدونة السلوك على وضع المبادئ الاخلاقية والادارية التي تتضمن القيم والمبادئ التي تعتبر محور المجتمع

المدني الفلسطيني . تم تعريف هذه القيم عن طريق التشاور مع اكثر من ٢٠٠ مؤسسة اهلية فلسطينية وافقت على مبدأ هذه المسودة . وسوف يتم تقديم مساعدات فنية مثل (التدريب والتوجيه) للمؤسسات الاهلية الفلسطينية لاحداث تغيير في سلوكياتها .
خلال الشهرين الماضيين اجتمع مركز تطوير مع ممثلين عن الاربع شبكات المظلاتية للمؤسسات الاهلية الفلسطينية من اجل تشكيل التحالف الذي سينفذ ويطبق ويروج مدونة السلوك . وسوف يعمل مركز تطوير مع ائتلاف (آمان) من اجل المساءلة النزاهة والتأكد من ان مدونة السلوك تشمل قيم ومبادئ الشفافية والاعتماد . وسوف تقوم (آمان) ايضا بعقد دورات تدريبية لعدد من المؤسسات الاهلية الفلسطينية للترويج لمبادئ الشفافية وآليات الاعتماد .

إن برنامج التطوير القطاعي في صدد تصميم حقيبة مصادر ستوفر للمؤسسات الاهلية ادلة عملياتية مفصلة في مجالات مثل الحوكمة والمالية والادارة والتخطيط الاستراتيجي . بالاضافة الى تقديم ارشادات عن المراقبة والتقييم بالمشاركة ، والالتزام بالقوانين والتشريعات ، والالتزام بالتطوير الاجتماعي / الاقتصادي ، وتحديد الاحتياجات ، والمشاركة ، والتشبيك ، والتنسيق ، وعدم التمييز . وسوف تشمل هذه الحقيبة آليات تحديد قدرات المؤسسات التي ستساعد في التعرف على فجوات القدرات للمؤسسات الاهلية الفلسطينية ، وتستخدم كألية مراقبة لقياس تحسن القدرات ، وتطبيق المبادئ ، والاجراءات ، والارشادات الواردة في حقيبة المصادر ، وستساعد المؤسسات الاهلية على السير قدما مع تطبيق مدونة السلوك . بالاضافة الى ذلك ، تقوم وحدة التطوير القطاعي بالاعداد لحملة توعوية عن مدونة السلوك ، تستهدف المجتمع الفلسطيني عامة والقطاع الاهلي خاصة .

كيف يمكن تقديم المساعدة لتصبح جزءاً من المستقبل المشرق لفلسطين

هناك العديد من الطرق للانضمام الى هذا المجهود . هذه القائمة مقترحة وغير مكتملة . الرجاء زيارة موقعنا الالكتروني على www.ndc.ps لمعرفة المزيد عن سياسة قبول الهدايا او اتصل بنا على info@ndc.ps ، حيث نرحب بمساعداتكم المختلفة التي قد تشمل :

- ١ . تبرعات نقدية ، أو أسهما وسندات ، او ممتلكات .
- ٢ . هدايا مخطط لها ، يمكن توفيرها بالتنسيق مع مدير المركز .
- ٣ . هدايا لدعم مشاريع معينة ، لمرة واحدة او لعدة مرات .
- ٤ . نشجع ايضا الاعمال التطوعية ، ونرحب بكل الذين يودون ان يصبحوا منسقين اقليميين من حيث يقيمون في العالم للمساعدة في تجنيد الاموال لمركز تطوير من خلال تجنيد اموال جماعية او فردية . ونحن سعداء بالتنسيق مع جهودكم لضمان فعالية توجهاتكم .
- ٥ . اصحاب الاعمال الذين يودون ان يدعموا مركز تطوير وتتمنى عليهم الاتصال بمدير المركز لمعلومات مفصلة .

استعداد مركز تطوير للمستقبل من خلال التركيز على الاستمرارية

ينفذ مركز تطوير نشاطاته وبرامجه ضمن خطة استراتيجية تم تصميمها خلال مرحلة انشاء المركز للثلاث سنوات القادمة . وتشمل هذه الخطة آليات تنفيذ ستساعد في الوصول الى المؤسسات والافراد الراغبة في تطوير مركز تطوير الذي سيقدم خدمات نوعية للشعب الفلسطيني خلال السنوات القادمة .

ونحن نؤمن بان التفكير الاستراتيجي والاستمرارية هما مفتاح النجاح . لذا فاننا نعمل الان على تطوير شراكات دولية ستسمح لنا بتفاعل اكثر ايجابية مع هؤلاء المهتمون في دعم مركز تطوير .

وفي الوقت الحالي فان احد اهدافنا الرئيسية هو تعيين مدير/ة لوحدة تجنيد الاموال والاتصالات . في حين تم الانتهاء من ملء الشواغر الرئيسية للمركز . ولكن ما زلنا نبحث عن ملء هذا الشاغر المهم . للمزيد من المعلومات حول هذا الشاغر الرجاء زيارة موقعنا الالكتروني على www.ndc.ps .

ونود ايضا ان نعلمكم باننا نرحب بكل الذين يريدون ان يقدموا الدعم للمركز باية صورة يرونها مناسبة . وهناك وسائل كثيرة لدعم المركز ، ونرحب بالهدايا بمختلف انواعها ، ونستقبل الهدايا المشروطة التي لها التزام طويل المدى ، وسوف نعمل على تاسيس صندوق وقفي لمساعدة المركز على الاستمرار للمدى البعيد وسيساهم في توفير الفرص والاستقلالية في الاستجابة لاحتياجات الشعب الفلسطيني على المدى البعيد .

المؤسسات المانحة للمركز خلال العام ٢٠٠٧



١ . البنك الدولي



٢ . الوكالة الفرنسية للتنمية



٣ . الوكالة السويسرية للتنمية